

Dienstleistungsprofil



ATEC Personal AG

Bahnhofzentrum, 3186 Düringen

☎ 026 / 493 31 43

📠 026 / 493 31 23

atec@atec-personal.ch

www.atec-personal.ch

TEMPORÄRE EINSÄTZE

Der Einsatz von temporärem Personal, bei periodisch ansteigendem Auftragsvolumen, ohne Erhöhung des eigenen Mitarbeiterstammes, bietet viele Vorteile:

- keine Insertionskosten
- keine Selektionsaufwand
- in den ersten drei Monaten günstiger als eigene Festangestellte
- sämtliche Sozialleistungen sind im vereinbarten Tarif inbegriffen:
 - AHV/IV
 - Unfallversicherung
 - Krankentaggeld
 - Ferien- und Feiertagsentschädigung
 - FAK-Beitrag
 - EO-Beitrag
 - Kurzabsenzen
- keine Schädigung des Images durch Entlassungen und Wiederanstellungen
- Kündigungsfristen (Mitarbeiter wie Einsatzfirma haben die gleichen Kündigungsfristen)
 - in den ersten 3 Monaten: 2 Tage
 - vom 4.-6. Monat: 1 Woche
 - ab 7. Monat: 1 Monat oder nach Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

TRY+HIRE

Damit das Personal vor der Festanstellung getestet werden kann, bietet sich das Try&Hire-System an. Es besteht die Möglichkeit, die/den neue/n Mitarbeitende/n nach einer 3-monatigen Probezeit zu übernehmen. Entschließt sich das Unternehmen vor Ablauf dieser 3 Monaten zu einer Festanstellung, so wird die restliche Zeit gemäss den Honoraransätzen für Dauerstellen, pro rata, verrechnet. Damit eine Übernahme ohne Kostenfolge möglich ist, werden Try&Hire-Einsätze zum Voraus als solche bezeichnet.

DAUERSTELLEN

Durch die Benützung der bestehenden Kandidatenbank kann eine Dauerstelle effizient und ohne Mehrkosten besetzt werden. Diese Dienstleistung bietet bei der heutigen Bewerberflut markante Vorteile:

- keine Insertionskosten
- der administrative Aufwand wird auf ein Minimum reduziert. Wir übernehmen die
 - Vorselektierungen
 - Vorstellungsgespräche
 - Referenzeinholungen
 - die Absageschreiben

Tarife

Die ATEC Personal AG bietet Ihnen in der Personalsuche einen vollständigen Service und nimmt Ihnen alle Rekrutierungsaufgaben ab.

Es entstehen Ihnen keine Kosten bis ein Vertrag zwischen Ihrer Firma und einem/r von uns vorgeschlagenen/m Kandidatin/en zustande gekommen ist. Im Erfolgsfall verrechnen wir Ihnen unser Honorar, welches je nach Stelle wie folgt berechnet wird:

8 %	des Jahresgehaltes bis Fr. 75'000.00
10 %	des Jahresgehaltes ab Fr. 75'000.00, sowie für Teilzeitstellen

Garantie

Bei frühzeitigem Auflösen eines Vertrages erhalten Sie folgende Gutschrift, welche bei der nächsten Vermittlung in Abzug gebracht werden kann:

75 %	im ersten Monat
50 %	im zweiten Monat
25 %	im dritten Monat

Inserate

ATEC-Inserate werden gelesen und bürgen Auftraggebern und Kandidaten/innen für absolute Diskretion. Entwurf und Abwicklung sind im Honorar inbegriffen. Jedes von ihnen beauftragte Inserat wird zum Zeitungstarif, ohne Zuschläge, weiter verrechnet.

PAYROLLING

Darunter verstehen wir die Betreuung Ihres eigenen Temporärpersonals. Das heisst: Personen, die Sie selber rekrutiert haben, werden von der ATEC Personal AG angestellt. Wir leihen dieses Personal dann für eine bestimmte Zeit an Sie aus. Wir übernehmen somit den gesamten administrativen Aufwand. Von der Vertragserstellung über die Lohnverarbeitung (inkl. aller Sozialleistungen) und dem Einholen allfälliger Bewilligungen.

Ihr Vorteil

- Abgabe der Verwaltungsarbeiten
- Eröffnung und Kontrolle der Personaldossiers (AHV, ALV, Suva, KTG, etc.)
- Reduzierung des Aufwandes in der Lohnadministration
- Vereinfachte Ein- und Austritte (Kündigungsfristen wie bei einem Temporärarbeitsvertrag)
- Verlagerung der Arbeitsgeberrisiken (Bonusverluste bei Schadenfällen bei den Versicherungen)

Ihr Nutzen

- Zeitgewinn und Senkung der Personaladministrationskosten
- Keine zusätzliche Belastung der betrieblichen Unfall- bzw. Krankentaggeldversicherung
- Konzentration aufs Kerngeschäft
- Sie erhalten jeweils eine Rechnung mit übersichtlicher Auflistung der jeweiligen Mitarbeiter/n

Wir sorgen dafür, dass bei Ihnen alles reibungslos rollt.

**DIE INVESTITION IN NEUE MITARBEITENDE
DARF NICHT DEM ZUFALL ÜBERLASSEN WERDEN!**

ARBEITSGRUNDSÄTZE FÜR TEMPORÄRE ARBEIT

1. Das Temporärpersonal richtet sich nach dem Stundenplan und den jeweils geltenden Vorschriften des betreffenden Unternehmens. Es arbeitet ausschließlich nach den Weisungen, unter Kontrolle und Verantwortung, des Kunden.
2. Es ist verpflichtet, die ihm während des Arbeitseinsatzes beim Kundenunternehmen bekannt gewordenen Informationen, streng vertraulich zu behandeln.
3. Wir verpflichten uns zur absoluten Diskretion. Informationen werden in jedem Fall nur mit ausdrücklicher Einwilligung des Kunden oder der Kandidaten/inne weitergeleitet.

ARBEITSGRUNDSÄTZE FÜR DAUERSTELLEN

1. Wir bieten in der Personalsuche einen vollständigen Service und übernehmen alle Rekrutierungsaufgaben.
2. Unsere langjährige Erfahrung in der Durchführung von Interviews und Personalselektion geben die Sicherheit, nur mit geeigneten Kandidaten/innen in Kontakt zu kommen.
3. Wir arbeiten kostenlos bis ein Vertrag zwischen Einsatzfirma und einem von uns vorgeschlagenen Kandidaten zustande kommt.
4. Wir verpflichten uns auch hier zur absoluten Diskretion. Informationen werden in jedem Fall nur mit ausdrücklicher Einwilligung der Kunden oder der Kandidaten/innen weitergeleitet.

**JE BESSER WIR UNS KENNEN,
DESTO EFFIZIENTER IST DIE ZUSAMMENARBEIT!**